

**ПОЛІТИКА
ПРАТ «ЮЖКОКС»
в галузі охорони здоров'я та безпеки праці**

- Політика в галузі охорони здоров'я та безпеки праці відповідає принципам ПРАТ «ЮЖКОКС» та забезпечує дотримання законів, норм та правил у галузі охорони здоров'я, безпеки праці, промислової безпеки, законодавчих та інших вимог, а також охоплює зобов'язання щодо консультацій та участі працівників.
- ПРАТ «ЮЖКОКС» веде свою діяльність і будує свою стратегію, ґрунтуючись на засадах сталого та соціально відповідального розвитку бізнесу. Підприємство приділяє особливу увагу питанням охорони праці та здоров'я та гарантує безпечні та сприятливі для здоров'я умови праці для запобігання травмам і погіршенню стану здоров'я, пов'язаних із виробничою діяльністю, за допомогою проведення результативних запобіжних заходів. ПРАТ «ЮЖКОКС» відповідає намірам, розмірам і середовищу організації та специфіці її ризиків і можливостей у сфері охорони здоров'я і безпеки праці. У нашій щоденній діяльності, а також при стратегічному плануванні ці питання завжди будуть мати пріоритет, рівний іншим аспектам бізнесу або вищий. Керівництво ПРАТ «ЮЖКОКС» послідовно демонструє важливість цієї сфери, встановлює все більш високі стандарти.
- Ми стверджуємо, що робота не може вважатися виконаною успішно, якщо під час її виконання постраждали люди. Тому кожна позаштатна ситуація розглядається як можливість поліпшити систему управління. Кожехімічне виробництво, як носій небезпечних та шкідливих виробничих факторів, належить до категорії підвищеної небезпеки. Основним небезпечним виробничим фактором є газова безпека. При цьому для нас робота з підвищення захищеності людей – це процес постійний, і ми докладатимемо максимум зусиль для покращення захисту, наголошуючи на своєчасній оцінці ризиків та профілактичних заходах. Ми забезпечуємо основу для встановлення цілей у цій сфері та прагнемо не лише відповідати вимогам законодавства, а й вживати додаткових заходів, необхідних для усунення небезпек та зменшення ризиків у сфері ОЗіПБ.
- Ми готові ділитися досвідом із іншими підприємствами. Ми активно відстежуватимемо і в міру необхідності впроваджувати найкращі світові практики в цій галузі, модернізувати наше виробництво та системи управління для досягнення показників світового рівня та постійного вдосконалення. Ми виступаємо за відкриту взаємодію з громадськістю у питаннях охорони праці та здоров'я і завжди готові до конструктивного діалогу.
- Ми будемо постійно поліпшувати систему управління охорони здоров'я та безпеки праці виконуючи завдання, що стоять перед нами, при строгому дотриманні «Принципів ПРАТ «ЮЖКОКС» у галузі охорони здоров'я та безпеки праці».

**Принципи
ПРАТ «ЮЖКОКС»
в галузі охорони здоров'я та безпеки праці**

1. Всі травми та аварії можуть бути попереджені. Тому особлива увага має приділятися прогнозуванню, визначенню джерел небезпеки та профілактиці.
2. Керівники відіграють провідну роль у питаннях охорони здоров'я та безпеки праці. Керівники несуть повну відповідальність за ефективність роботи у цій сфері.
3. Керівник зобов'язаний встановити чіткі стандарти безпечної роботи та довести їх до кожного працівника. Працівник повинен знати джерела небезпеки та заходи захисту. Відповідальність за навчання, перевірку знань та навичок лежить на керівнику.
4. Охорона здоров'я та праці – справа кожного. Кожен працівник зобов'язаний дотримуватись правил безпечного виконання робіт. Дотримання правил – обов'язкова умова роботи на ПРАТ «ЮЖКОКС».
5. Працівник має право на безпечні умови праці. Відповідальність забезпечення безпечних умов праці лежить на керівнику. Працівник має право відмовитися від виконання роботи, якщо він вважає, що його життя та здоров'я загрожує небезпека.
6. Необхідно визначати джерела небезпеки та оцінювати ризики, перш ніж допускати працівників до виконання виробничого завдання. За результатами оцінки аналізу обов'язково виконувати заходи, що зменшують рівень ризику до прийнятної.
7. Аналіз кожної події – це, перш за все, можливість покращення захищеності людей. Всі події повинні реєструватися, необхідно визначати їх корінні причини та вживати адекватних заходів для запобігання повторенню.
8. Кожен працівник зобов'язаний своєчасно інформувати про обставини свого безпосереднього керівника. Кожен випадок навмисного приховування події розглядатиметься як грубе порушення виробничої дисципліни.
9. Необхідно підтримувати високий рівень готовності до реагування на надзвичайні ситуації. Підприємство має бути забезпечене обладнанням та планами дії у разі НС. Усі працівники мають бути ознайомлені з планами дії у разі НС та проходити регулярну перевірку знань.
10. При плануванні діяльності та прийнятті інвестиційних рішень необхідно в обов'язковому порядку проводити оцінку потенційного впливу на безпеку людей. Така оцінка має виконуватися регулярно на всіх етапах проекту.
11. Для зменшення впливу на здоров'я працівників необхідно постійно покращувати умови праці на робочих місцях, проводити регулярні профілактичні медичні огляди та впроваджувати більш ергономічні способи виконання роботи. Необхідно приділяти особливу увагу пропаганді здорового способу життя.
12. Ефективна взаємодія із громадськістю є невід'ємною частиною ведення бізнесу. При прийнятті управлінських рішень щодо поточної та інвестиційної діяльності, а також при стратегічному плануванні необхідно вступати у відкритий діалог та враховувати інтереси населення, громадських організацій та органів місцевого самоврядування.
13. Безпека робіт, що виконуються підпрядними організаціями на території підприємства, є важливою умовою безпеки та стійкості нашого бізнесу. Тому ми висуваємо до безпеки підпрядників такі самі вимоги, як і до власних працівників. Ініціатива щодо організації ефективної взаємодії з підпрядними організаціями у цьому питанні походить від керівництва підприємства.

Т.в.о. генерального директора

К.О. Авраменко